

Aanvraagformulier Dichterbij dan je denkt

Doel: beter benutten van talent, versterken van *matching*

Om een project voor te stellen voor de impulsmiddelen van actieplan Dichterbij dan je denkt, is het noodzakelijk om onderstaand formulier volledig in te vullen. Een projectaanvraag kan alleen worden ingediend door partners uit het RW-POA Rivierenland-netwerk. Wél bestaat de mogelijkheid voor netwerkpartners van RW-POA Rivierenland om in samenwerking met partners van buiten het netwerk een verzoek in te dienen.

Verzoek is om de antwoorden op de gestelde vragen beknopt te houden (maximaal 4 A4). Het volledig ingevulde formulier, inclusief een beknopte projectbegroting, dient uiterlijk vrijdag 23 juni 2023 te zijn ingediend bij het programmabureau van RW-POA Rivierenland. Dit kan door een mailtje te sturen naar rwintjens@regiorivierenland.nl. Formulieren die na 23 juni 2023 worden ingediend, kunnen helaas niet meer worden meegenomen in de afweging.

Meer informatie over de achtergrond van Dichterbij dan je denkt en onderstaande vragen is te vinden in de bijlage van dit aanvraagformulier.

1. Aanvrager

Geef hier aan welke organisatie/persoon voor het programmabureau van RW-POA Rivierenland als eerste aanspreekpunt dient in het verdere proces. Geef van deze contactpersoon het mailadres en telefoonnummer weer.

2. Titel

Voer hier de titel van uw projectvoorstel in.

3. Aanleiding

Licht hier in een aantal zinnen de aanleiding van uw projectvoorstel toe.

4. Doelstelling en resultaat

Licht hier in een aantal zinnen het doel van het projectvoorstel toe. Welk resultaat gaat bereikt worden door de extra impuls vanuit Dichterbij dan je denkt en hoe sluit dit aan op de doelstellingen van het actieplan? Geef hierbij zowel een kwalitatief als een kwantitatief resultaat aan (zie bijlage voor mogelijke KPI's).

5. Activiteiten, afbakening en risico's

Licht hier in een aantal zinnen aan welke projectonderdelen en bijbehorende projectactiviteiten in het kader van het project worden uitgevoerd. Baken per onderdeel/activiteit of wat er wel of niet onder valt. Verwijs hierbij ook naar aansluiting met de resultaten en doelstellingen en vermeld eventuele risico's, inclusief mitigatie.

6. Planning

Stel een beknopte planning op, waarbij er per kwartaal wordt aangegeven welke deelresultaten worden bereikt.

7. Verbinding en versterking

Licht hier in een aantal zinnen toe op welke manier het projectvoorstel aansluit bij de Strategische agenda onderwijs en arbeidsmarkt 2021-2025. Benoem hierbij ook expliciet aan welk spoor/welke sporen het project gaat bijdragen

8. Wervingsroutes

Licht hier toe aan welke wervingsroute(s) het project bijdraagt. Kruis aan wat van toepassing is:

- Leerwerktrajecten []
- Jobcarving & functiecreatie []
- Open hiring []
- Innovatie manieren van matching []

9. Kanssector

Vermeld de kanssector waarop het project is gericht. Kruis aan wat van toepassing is:

- Agribusiness []
- Logistiek en vervoer []
- Techniek* []
- Zorg []

*Techniek in de brede zin van het woord, dus ook bouw-, metaal-, installatietechniek en ICT.

10. Financieel

Licht hier in een aantal zinnen toe welke extra impuls nodig is om het beoogde resultaat te realiseren. Voeg daarnaast een beknopte begroting als bijlage retour met het formulier. Uit de beknopte projectbegroting moet blijken hoe en waarvoor de aangevraagde middelen worden ingezet.

1. Gevraagde financiële impuls vanuit Dichterbij dan je denkt (bedrag in euro's):
2. Voeg toe: beknopte projectbegroting
3. Is er sprake van cofinanciering? Zo ja, licht dit toe:

11. Partners

Licht hier toe met welke partners u samenwerkt in dit project en wat hun (verwachte) rol is in het project. Vul hierbij minstens één betrokken RW-POA-partner in. Daarnaast is publiek-private samenwerking vereist.

Bijlage - beknopte toelichting Dichterbij dan je denkt

Aanleiding en ambitie van Dichterbij dan je denkt

In de afgelopen periode is er op de arbeidsmarkt landelijk een krapte aan personeel in vrijwel alle sectoren ontstaan. Deze krapte leidt landelijk, maar ook binnen de regio, tot verschillende problemen. Zo belemmert de krapte bedrijfsvoering en leidt ze tot het uitstel van diensten en leveringen. Ook bemoeilijkt de krapte het werken aan verscheidene maatschappelijke opgaven en transitie. Om de krapte op de arbeidsmarkt te kunnen bestrijden, heeft de Rijksoverheid het actieplan 'Dichterbij dan je denkt' ontwikkeld. Vanuit dit actieplan krijgt iedere arbeidsmarktregio, waaronder Rivierenland, €750.000,- om de inzet van onbenut arbeidspotentieel te vergroten. In een eerder stadium is circa €350.000,- gereserveerd om een eenmalige impuls te geven aan relevante projecten in de regio. Met deze aanvraagronde wordt ook de resterende €183.865,- beschikbaar gesteld voor relevante projecten.

Met het actieplan beoogt de Rijksoverheid een viertal beproefde wervingsroutes te promoten, namelijk: leerwerktrajecten, jobcarving & functiecreatie, open hiring en innovatie manieren van matching. Daarnaast heeft het Rijk ruimte geboden voor maatwerk in de arbeidsmarktregio. In het kader hiervan dienen aangedragen projecten een impuls te geven aan een van de 3 sporen uit de *Strategische Agenda onderwijs en arbeidsmarkt 2021-2025*. Bovendien focust de regionale invulling van Dichterbij dan je denkt zich in Rivierenland op een viertal krappe sectoren (de zogenaamde kanssectoren): agribusiness, logistiek & transport, techniek en zorg. Een verdere toelichting van de gestelde eisen aan ingediende projecten is in het afwegingskader te vinden.

De regionale ambitie is, in overeenkomst met het landelijke doel, het *dichterbij elkaar brengen van werkgevers en werknemers*. Projecten moeten dus – met andere woorden – draaien om **matching**. Hierbij staat het beter benutten van *onbenut talent* centraal. Om deze reden is de doelgroep van het actieplan breed gedefinieerd. Aan de aanbodkant van de arbeidsmarkt kan het project zich zowel richten op (semi)werklozen als onbenutte deeltijders. Wat betreft de vraagkant van de arbeidsmarkt dienen project zich minstens op één van de vier regionale kanssectoren te richten.

Afwegingskader beoordeling projectaanvragen

Bij de beoordeling van de verschillende projectaanvragen wordt het volgende afwegingskader gehanteerd:

- Past de **aanleiding** van het projectvoorstel binnen de ambitie van Dichterbij dan je denkt. Namelijk, het beter benutten van onbenut arbeidspotentieel, door werkgevers en werknemers dichterbij elkaar te brengen.
- Het **doel** van de extra impuls (de matching van onbenut arbeidspotentieel en werkgevers) en dus het resultaat van het projectvoorstel moet **kwalitatief en kwantitatief meetbaar zijn**. Hierbij moet zowel de vraag- als aanbodkant van de arbeidsmarkt in beschouwing worden genomen. Kwantitatief is niet altijd gemakkelijk te duiden maar het moeten werkbare en meetbare KPI's zijn. Voorbeelden, door de inzet van de extra impuls: worden er 25 nieuwe werkgevers geholpen met het instrument 'jobcarving', wordt de arbeidskrapte in de zorg met 5% verminderd, worden 100 deeltijders overtuigd om meer uren te gaan werken, gaan een twintigtal werkgevers een pilot doen met open hiring.
Deze voorbeelden zijn puur fictief bedoeld en zijn bedoeld om richting te geven aan het opstellen van concrete KPI's.
- De **projectactiviteiten** en –onderdelen moeten worden toegelicht en afgebakend. Hierbij wordt verwezen naar hoe de verschillende projectactiviteiten en –onderdelen bijdragen aan de doelstellingen en resultaten van het project. Ook dienen eventuele risico's benoemd te worden, inclusief hoe deze worden gemitigeerd.
- Het projectvoorstel dient een **planning** te bevatten, waarbij verschillende projectactiviteiten en –onderdelen per kwartaal worden weergegeven. Ook dienen per kwartaal deelresultaten te zijn geformuleerd.
- **Het projectvoorstel draagt bij aan de Strategische agenda onderwijs en arbeidsmarkt 2021-2025**. Met deze agenda hebben partners binnen regio Rivierenland geformuleerd hoe de regionale arbeidsmarkt toekomstbestendig kan worden gemaakt. De strategische

agenda bestaat uit drie sporen. Een project kan alleen worden goedgekeurd is het aan minimaal één van deze sporen een impuls geeft. De sporen zijn:

- o beschikbaarheid van talent;
- o wendbaarheid en behoud van talent;
- o inclusief talent

Voor verdere informatie over de sporen uit de strategische agenda, verwijzen wij u naar het originele document.¹

- Het project moet zich richten op één van de volgende **kanssectoren** binnen regio Rivierenland. Deze zijn:
 - o Agribusiness;
 - o Logistiek & transport;
 - o Techniek (in de brede zin van het woord, dus ook bouw-, metaal-, installatietechniek, ICT, etc.);
 - o Zorg.
- Ingediende projecten **sluiten aan op één van de vier door het Rijk geïdentificeerde wervingsroutes**. Deze zijn:
 - o Leerwerktrajecten (waaronder praktijkleren);
 - o Open hiring;
 - o Jobcarving & functiecreatie;
 - o Innovatieve manieren van matching.

De wervingsroute *innovatieve manieren van matching* is breed te definiëren en zal daarom ook als zodanig worden meegenomen in de afweging van projectaanvragen. Schuw dan ook dan ook niet om vanwege deze reden een projectaanvraag in te dienen. Voorbeelden van *innovatieve manieren van matching* zijn een (online) banenmarkt, selectie doormiddel van videopitches of het organiseren van een informele kennismakingsbijeenkomst.

- **Financieel:** in het plan moet zichtbaar worden gemaakt hoeveel aan middelen wordt aangevraagd (1) en waarvoor de aangevraagde financiering wordt ingezet (2). Dat betekent dat de volgende zaken moeten worden ingevuld/aangeleverd. Deze zijn:
 - o De hoogte van het aangevraagde bedrag in euro's;
 - o Een beknopte projectbegroting, waarin wordt weergegeven hoe en waaraan de verkregen impulsgelden worden besteed.
 - o Of er voor het project sprake is van Cofinanciering. Zo ja, dan ontvangen wij hier graag een beknopte toelichting van.
- **Partners:** met welke partners wordt er in het project samengewerkt? Op zijn minst één van de betrokken partners moet deel uitmaken van het RW-POA-netwerk. Het is daarnaast de eis dat er voor het projecten zowel publieke als private partijen samen aan de slag gaan. Er moet dus sprake zijn van publiek-private samenwerking. Denk bij private partijen aan samenwerkingsverbanden van ondernemers, ondernemerskringen en individuele werkgevers.
- Ten slotte heeft het de voorkeur om een selectief aantal projecten van impulsgelden te voorzien, zodat hier ook een groter bedrag aan impulsgelden voor kan worden ingezet en hiermee een grotere impact kan worden bereikt. Het is dus niet het doel om een veelvoudigheid aan kleinere projecten te financieren. Houd hier bij de projectaanvraag rekening mee.

Planning en vervolgproces

Projecten kunnen worden ingediend bij programmabureau RW-POA Rivierenland tussen 2 juni 2023 en 23 juni 2023. Na sluiting van de aanvraagperiode, zal het programmabureau de projectaanvragen verwerken en beoordelen om vervolgens op 30 juni 2023 een schriftelijk advies uitbrengen aan het Bestuurlijk Overleg RW-POA. Hierna hebben de partners uit het Bestuurlijk Overleg RW-POA tot 14 juli 2023 om schriftelijk een reactie op het advies uit te brengen. Vanaf 1 september 2023 kunnen de middelen uit actieplan 'Dichterbij dan je denkt' voor de periode met de duur van één jaar worden ingezet. Gedurende de uitvoering van het project zal het programmabureau RW-POA Rivierenland de projecten monitoren en waar nodig sturen op de voortgang. Na afronding van de projecten volgt in 2024 een eindevaluatie.

¹ https://rw-poarivierenland.nl/wp-content/uploads/2021/09/2021_Regionale-agenda-o-en-a-Rivierenland.pdf