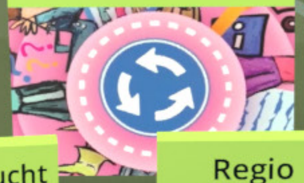
RW-POA Rivierenland

terugblik 2022 en vooruitblik 2023 in vogelvlucht

Dichterbij dan je denkt

All-in Werkgeversprijs

Perspectief op Werk



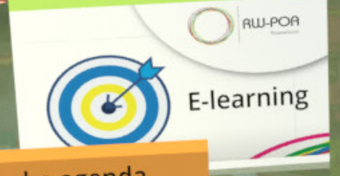
Opleiding SMART Building van start

Regionaal Mobiliteitsteam Rivierenland

Het is nooit te laat voor een nieuw beroep.

RivierenlandWerkt helpt je gratis bij het vinden van een werkplek die bij jou past.

RW-POA in Vogelvlucht



Regio in beeld

Ontwikkeling Regionaal Werkcentrum

Strategische agenda Onderwijs & Arbeidsmarkt

In de afgelopen periode is er op de arbeidsmarkt landelijk een krapte aan personeel in vrijwel alle sectoren ontstaan. Deze krapte leidt landelijk, maar ook binnen de regio, tot verschillende problemen. Zo belemmert de krapte de bedrijfsvoering van veel organisaties en leidt het tot het uitstel van diensten en leveringen. Ook bemoeilijkt de krapte het werken aan verscheidene maatschappelijke opgaven en transities.

Lees meer...

Het Regionale Mobiliteitsteam Rivierenland (RMT) is, onder de naam RivierenlandWerkt volledig operationeel geworden in 2022. Het team is op sterkte en er werd in het laatste kwartaal van 2022 een lichte communicatiecampagne gevoerd in de social media en lokale huis-aan-huis kranten om de bekendheid te vergroten onder de inwoners van Rivierenland en het zogenaamde onbenutte arbeidsmarktpotentieel in het bijzonder. Kort gezegd: mensen die willen en kunnen werken maar hulp kunnen gebruiken bij de weg naar nieuw werk. Ook werd in de campagne aandacht besteed aan de Leven Lang Ontwikkelen.

Lees meer...

In 2022 is in Rivierenland de MBO opleiding SMART Building gestart. In september startten 14 jongeren met deze nieuwe innovatieve bouwopleiding van ROC Rivor die gegeven wordt in het gebouw van S-TEC in Tiel. De verschillende regionale partners hebben groot belang bij het welslagen van deze opleiding omdat het voorziet in (jong) regionaal talent dat nodig is om de regionale energietransitie vorm te geven. Diverse regionale bouwbedrijven zijn betrokken bij de opleiding. RW-POA Rivierenland heeft vanuit de Strategische agenda Onderwijs en Arbeidsmarkt voorzien in extra middelen om de wervingscampagne te laten slagen.

Lees meer...

Het kabinet zet samen met de regio’s voorzichtige stappen in de vorming van 35 Regionale Werkcentra. De arbeidsmarkt is zeer dynamisch en complex. Deze ontwikkeling is de afgelopen jaren, mede door de coronapandemie versterkt. Met de ontwikkeling van een Werkgevers Servicepunt (WSP) en een Regionaal Mobiliteitsteam (RMT) voor werkenden en werkzoekenden, is tegemoet gekomen aan de wens om sneller te kunnen acteren en sturen in de arbeidsmarkt. Het kabinet voorziet een volgende stap om de beide loketfuncties samen te brengen in regionale Werkcentra.

Lees meer...

Door de toenemende complexiteit van de arbeidsmarkt en de snelheid waarmee ontwikkelingen zich voltrekken, wordt er veel gevraagd van de partners. Voor nieuw toetredende partners in het RW-POA netwerk en voor belangstellenden is in 2022 een begin gemaakt met een e-learning introductieprogramma.

Lees meer...

In de zomer van 2022 reikten de wethouders van de gemeentes in de regio Rivierenland de All-in Werkgeversprijzen uit aan een ondernemer in hun gemeente. De All-in Werkgeversprijs Rivierenland 2022 is voor werkgevers die hun maatschappelijke verantwoordelijkheid nemen en werknemers met een arbeidsbeperking een kans bieden in hun organisatie. De jury heeft op basis van motivatie en ambassadeurschap de genomineerde werkgevers beoordeeld en per gemeente een winnaar gekozen.

Lees meer...

Het actieplan Perspectief op Werk werd in 2022 afgerond.
Ruim 2,5 jaar werkten de publieke en private arbeidsmarkt- en onderwijspartners intensief met elkaar samen om mensen aan het werk te helpen. Pilotprojecten met een grote potentie, nieuwe initiatieven maar ook huidig goed lopende projecten kregen dankzij Perspectief op Werk een extra impuls zodat er een grotere impact op de arbeidsmarkt kon worden gerealiseerd.
En resultaten zijn er! Samenwerkingen zijn geïntensiveerd, er zijn nieuwe initiatieven ontstaan, projecten bleken veerkrachtig in tijden van Corona en het allerbelangrijkste: door alle inspanningen zijn er meer mensen naar werk begeleid. Eind 2022 werd de eindevaluatie aan mevrouw Martine Schuijer, tijdens het actieplan Perspectief op Werk projectleider vanuit VNO-NCW, officieel aangeboden.

Lees meer...

Ook in 2022 verzorgde UWV waardevolle en actuele informatie over de ontwikkelingen op de regionale arbeidsmarkt. Gezien de grote uitdagingen en spanningen op de arbeidsmarkt is inzicht in alle doelgroepen en sectoren van groot belang. Ook mensen die niet meteen in beeld zijn bij de instanties worden, dankzij de samenwerking van UWV met het CBS, nu meegenomen in overzichten en rapportages. Dit biedt een nog vollediger beeld van het onbenutte arbeidsmarktpotentieel.

Lees meer...

De Strategische agenda Onderwijs & Arbeidsmarkt Rivierenland biedt een strategische meerjarige arbeidsmarktagenda voor de arbeidsmarktregio Rivierenland. De agenda sluit onder andere aan bij de Regio Deal FruitDelta Rivierenland, programmalijn Inclusief. In de agenda staan drie sporen centraal. Na een grondige analyse en ontwikkeling van de Strategische agenda Onderwijs & Arbeidsmarkt 2021-2025 zijn de partners samen het programmabureau van RW-POA Rivierenland aan de slag gegaan met het uitvoeringsplan. De agenda kent 4 sporen. De eerste 3 betreffen het (1) optimaliseren van de **instroom** van talent in de arbeidsmarkt (beschikbaarheid van talent), de (2) ontwikkeling van **Leven Lang Ontwikkelen** (LLO) van werkenden en werkzoekenden in Rivierenland (wendbaarheid van talent) en (3) het versterken van een **inclusieve arbeidsmarkt (inclusief talent)**. Het vierde spoor tenslotte richt zich op het verbinden van de arbeidsmarkt en het onderwijs aan de aanpalende beleidstrajecten.

Lees meer...