

Kiest u samen met Werkzaak Rivierenland voor Mentorwijs?

Hoe realiseren we een plaatsing van een medewerker met een afstand tot de arbeidsmarkt bij een reguliere werkgever? Dit is de uitdaging waar Werkzaak Rivierenland voor staat.

Gaat u met ons de uitdaging aan? Biedt u één van onze medewerkers een werkplek binnen uw bedrijf? Wij geven u de kans de plaatsing tot een succes te maken door adequate ondersteuning en begeleiding te bieden door onze werkcoach. Daarnaast speelt uw eigen medewerker/leidinggevende als mentor een sleutelrol in de begeleiding.

De ervaring die met mentorschap is opgedaan leert dat dit op uw hele bedrijf een positief effect heeft. Voor een medewerker met een afstand tot de arbeidsmarkt, blijkt het namelijk lastig om zonder ondersteuning een arbeidsplaats te vinden en te behouden.

U bent de sleutel tot succes om deze medewerker een kans te geven en zich te ontwikkelen.

Uw directe meerwaarde? Uw bedrijf is een gemotiveerde, betrokken en goed ingewerkte medewerker rijker. Het resultaat? Een succesvolle werkrelatie!

Wat levert Mentorwijs u op?

- Een gemotiveerde en betrokken medewerker
- Een snellere acceptatie van collega's op de werkvloer ten aanzien van het werken met een collega met een afstand tot de arbeidsmarkt
- Een unieke kans om uw eigen medewerker verder te ontwikkelen. Hij/zij neemt deel aan de kosteloze training die speciaal voor de methode Mentorwijs is ontwikkeld. De mentor ontmoet collega-mentoren uit andere bedrijven en wisselt zo ervaring en kennis uit
- De ervaring en kennis die de mentor opdoet, kan ook ingezet worden voor de begeleiding van uw andere medewerkers

Wat wordt er van u als mentor verwacht?

- Een enthousiaste en open houding en betrokkenheid tot mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt
- De mentorrol maakt onderdeel uit van de functie van de leidinggevende
- Ruime werkervaring en kan zijn/haar kennis en ervaring delen met en overdragen aan de medewerker
- Bouwt en onderhoudt goede contacten met de medewerker, de Werkzaak-werkcoach, directe collega's en het management
- Heeft een luisterend oor, observeert en weet op een opbouwende manier feedback en terugkoppeling te geven
- Weet de medewerker op een respectvolle en integere wijze te motiveren, te stimuleren en terugkoppeling te geven
- Heeft voldoende organisatie- en onderhandelings talent om in het spanningsveld van werken en leren zelfstandig activiteiten te plannen
- Hierbij verliest hij/zij de economische belangen van het bedrijf en het belang van de medewerker niet uit het oog

Vindt u het leuk om uw kennis en ervaring in te zetten voor de begeleiding en ontwikkeling van een gemotiveerde en betrokken Werkzaak-medewerker?

Dan bent u hét bedrijf voor Mentorwijs!

Mentorschap

In dit nieuwe concept wordt bij externe plaatsingen de begeleiding op de werkvloer verzorgd door één van uw medewerkers: een mentor. De mentor is de sleutelpersoon in de begeleiding en ontwikkeling voor de medewerker en op de werkvloer. Het gaat hierbij vooral om vakinhoudelijke en sociale begeleiding van de nieuwe collega. Het grote voordeel is dat dit de motivatie en betrokkenheid van zowel de medewerker als zijn directe collega's vergroot en dat daarmee een langdurige plaatsing beter wordt gerealiseerd.

Rolverdeling tussen de mentor en de Werkzaak-werkcoach



Werk mee aan een succesvolle plaatsing

Collegiale coaching op de werkvloer werkt!



- **De mentor**
- Is de sleutelpersoon die zich vooral richt op de sociale en functie-inhoudelijke begeleiding/ontwikkeling van de medewerker op de werkvloer
- Ondersteunt de medewerker en weet hem/haar te motiveren
- Faciliteert en creëert mogelijkheden voor de medewerker

De Werkzaak-werkcoach

- Voert de regie
- Ondersteunt en adviseert de mentor van uw bedrijf bij de activiteiten
- Is de hulp en vraagbaak op afstand bij knelpunten of belemmeringen van de medewerker die buiten de bedrijfsactiviteiten vallen
- Faciliteert de mentor door kennis en ervaring te delen en uit te wisselen

De doelgroepen van Werkzaak Rivierenland

De missie van Werkzaak is: talent werkt voor Rivierenland. Meer mensen aan het werk, op basis van hun kwaliteiten, daar zet Werkzaak Rivierenland zich voor in. Het doel is om deze groep mensen zoveel mogelijk te begeleiden naar een zo regulier mogelijke arbeidsplaats. Onze medewerkers zijn gemotiveerd voor het werk dat zij doen; zij willen graag laten zien dat hun beperking niet ten koste gaat van het werk en zijn erg betrokken bij het resultaat. U betaalt de door de medewerker geleverde productiviteit en heeft een beperkt werkgeversrisico. Kortom, een directe meerwaarde waar u als werkgever direct van profiteert.

Meer weten? De accountmanagers van Werkzaak leggen u graag de verschillende mogelijkheden uit! Bel met Ger Herselman (088 9375 127) of Dimitri van der Hoeven (088 9375 128) Of een stuur een mail aan gherselman@werkzaakrivierenland.nl of dvdhoeven@werkzaakrivierenland.nl

KIES MENTORWIJS