

Geachte Raadsleden,

Namens het bestuurlijk overleg van het Regionaal Werkbedrijf - Platform Onderwijs & Arbeidsmarkt Rivierenland informeer ik u over de voortgang die in arbeidsmarktregio Rivierenland is geboekt op gebied van de banenafpraak.

Bij vragen over dit onderwerp kunt u contact opnemen met Stephan van Iperen, programmamanager RW-POA Rivierenland: siperen@tiel.nl, 06 53 97 37 13. Indien u daar behoefte aan hebt, komen wij graag een toelichting geven op dit document in een raadscommissie of andere bijeenkomst.

Met vriendelijke groet

Corry van Rhee – Oud Ammerveld, voorzitter RW-POA Rivierenland

## Inleiding

Met de invoering van de Participatiewet (1 januari 2015) en de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten (31 mei 2016) zijn zowel de verantwoordelijkheden voor mensen met arbeidsvermogen die ondersteuning nodig hebben bij het vinden van werk, als de afspraken uit het Landelijk Sociaal Akkoord om komende jaren extra banen beschikbaar te stellen voor mensen met een arbeidsbeperking vastgelegd.

### 125.000 banen voor mensen met een beperking

Het kabinet zet in op een inclusieve arbeidsmarkt door de arbeidsdeelname aan de onderkant van de arbeidsmarkt substantieel te laten stijgen. In het Landelijk Sociaal Akkoord (11 april 2013) zijn kabinet, werkgevers- en werknemersorganisaties overeengekomen om in 2026 in totaal 125.000 extra banen beschikbaar te stellen (ten opzichte van de 0-meting van eind 2012) voor mensen met een arbeidsbeperking. Werkgevers in de marktsector nemen hiervan 100.000 banen voor hun rekening en de overheid 25.000. De banen zijn bestemd voor mensen die niet in staat zijn zelfstandig het wettelijk minimumloon te verdienen.

### 250 extra banen in Rivierenland

De sociale partners hebben een indicatieve verdeling (jaarlijkse groei) van de banenafpraak banen opgesteld naar arbeidsmarktregio's en sectoren. De opgave in de periode 2014-2016 voor de arbeidsmarktregio Rivierenland is het realiseren van 250 extra banen. Van dit aantal moeten 180 banen door de marktsector en 70 door de overheidssectoren gerealiseerd worden.

Eind 2016 wordt voor het eerst gekeken of de toegezegde banen daadwerkelijk zijn gerealiseerd. Als dit niet is gelukt, treedt de Quotumwet in werking. Bedrijven met 25 of meer werknemers krijgen dan een heffing per niet ingevulde werkplek per jaar.

### Arbeidsmarktregio goed op weg

Begin april van dit jaar is de meest recente trendrapportage banenafpraak opgeleverd waarin de behaalde resultaten tot en met het vierde kwartaal 2016 worden gepresenteerd. Deze resultaten worden afgezet tegen de 0-meting en tegen de trendrapportages uit eerdere kwartalen. De trendrapportages schetsen niet meer dan een indicatie van de voortgang, onder meer omdat sommige cijfers slechts een keer per jaar beschikbaar komen.

Zowel de resultaten uit de eerdere rapportages als de nieuwe trendrapportage over Q4 van 2016 laten zien dat werkgevers in onze arbeidsmarktregio de opgave van de banenafpraak ruimschoots gehaald hebben.

### Beoogd effect

Aan de hand van de trendrapportages wordt inzicht verstrekt over de voortgang van zowel het aantal personen in het doelgroepregister als het aantal banen in onze arbeidsmarktregio, afgezet tegen de landelijke cijfers. Belangrijk is te bedenken dat het gaat om dagkoersen. Het peilmoment van de meting geeft de stand op dat moment weer.



## Ontwikkelingen

### 1. De ontwikkeling van het landelijk doelgroepregister:

Het doelgroepregister is een landelijk overzicht waarin alle mensen zijn opgenomen die vallen onder de banenafpraak. Het register wordt beheerd door UWV.

Zowel landelijk als regionaal is er sinds het vierde kwartaal van 2015 sprake van een daling van het aantal werkzoekenden in het doelgroepregister. Deze daling wordt met name veroorzaakt door het beëindigen van de 'grondslag oude Wajong' van mensen die langdurig geen arbeidsvermogen hebben. Het aantal mensen in het doelgroepregister dat momenteel niet bemiddelbaar is naar werk, neemt daarmee ook af.

Doelgroepregister banenafpraak	0-meting	3e kwartaal 2015	4e kwartaal 2015	1e kwartaal 2016	2e kwartaal 2016	3e kwartaal 2016	4e kwartaal 2016	Voortgang tov 0-meting
Doelgroep banenafpraak Landelijk	247.739	282.088	277.796	266.875	243.735	238.276	212.875	-34.864
Doelgroep Regio Rivierenland	2.666	3.160	3.107	2.975	2.769	2.734	2.596	-70

### 2. De ontwikkelingen realisatie banenafpraak banen:

De gepresenteerde cijfers geven een indicatie van de ontwikkeling van het aantal banen vanaf de 0-meting tot en met de regionale kwartaal rapportage van het vierde kwartaal 2016.

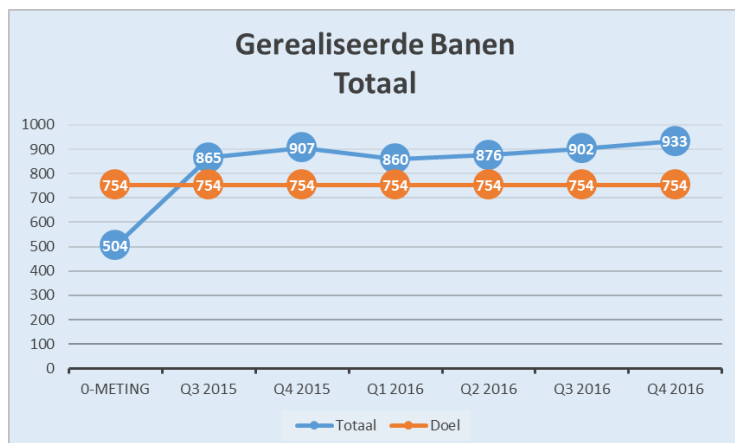
De rapportage laat zien dat de werkgevers in onze arbeidsmarktregio de opgave van 250 extra banenafpraak banen tot op heden ruimschoots behalen. In het derde kwartaal van 2016 is het aantal reguliere banen voor mensen met een arbeidsbeperking zowel landelijk als in de arbeidsmarktregio Rivierenland licht gestegen ten opzichte van het tweede kwartaal. In onze regio heeft de stijging met name plaatsgevonden in de marktsector. Het aantal banen in Rivierenland bij overheidswerkgevers steeg eveneens licht.

Daarbij moet worden aangetekend dat het kwartaalresultaat, als gevolg van seizoenseffecten en het ontbreken van geactualiseerde cijfers over detachering vanuit de Wsw slecht vergelijkbaar is met het vorige kwartaal. Kwartalen zijn alleen goed vergelijkbaar met dezelfde kwartalen van voorgaande jaren. Dit is een van de redenen waarom de regionale trendrapportage altijd als een indicatie moet worden gezien.

Zo is bijvoorbeeld in 2016 een nadrukkelijke groei gerealiseerd bij de overheidswerkgevers, omdat de gemeenten en GR'en in 2016 extra werk hebben gecreëerd voor mensen uit de doelgroep. Dat deze aantallen nog niet in de overzichten terug te vinden zijn, komt omdat de telling van gedetacheerde SW medewerkers eenmaal per jaar wordt aangeleverd door Panteia.

De verwachting is dat het aantal extra plaatsingen bij gemeenten en GR'en circa 29 banen betreft. Deze worden meegenomen in de landelijke monitor banenafpraak die de jaarmeting over 2016 bevat en in juli 2017 verschijnt.

De onderstaande grafiek toont de resultaten van regio Rivierenland.



### Kanttekening

De regionale trendrapportages schetsen slechts een indicatie van de voortgang in de regio gedurende het jaar en geen officiële tussenstand. Het eerstvolgende besluit om al dan niet een quotum in te stellen wordt ook gemaakt op basis van de 2-meting die voor juli van 2017 gepland staat.

De regionale trendrapportages zijn voor 2017 gepland in de maand na afsluiting van een kwartaal.

### Nieuwe en toekomstige opgaven

In de periode 2015 – 2016 hebben de werkgevers samen met de professionals van UWV en Werkzaak Rivierenland in onze arbeidsmarktregio uitstekend gepresteerd. Voor het lopende kalenderjaar, en de daaropvolgende jaren, wordt de lat hoger gelegd. Werkgevers krijgen één jaar de tijd om ultimo 2017 170 extra banen, in totaal dus 420 banen voor de doelgroep banenafpraak gerealiseerd hebben. Werkgevers, UWV en Werkzaak Rivierenland moeten samen blijven werken en nieuwe paden moeten bewandelen om verder te bouwen aan de inclusieve arbeidsmarkt.

Het is daarbij van belang te benadrukken, dat de gerealiseerde aantallen niet statisch zijn. De in-, door- en uitstroom van doelgroepen bij werkgevers is een dynamisch proces. Evenals bij andere werknemers lopen tijdelijke contracten af, blijkt werk uiteindelijk toch niet passend en worden uitzend- en detachingscontracten niet verlengd. Praktisch betekent dit voor de medewerkers van UWV en Werkzaak Rivierenland, dat ze vaak veel meer matches moeten realiseren om de aantallen zoals op de peildatum worden vastgesteld te bereiken.

Voor de Regio Rivierenland ziet de opgave er voor de komende jaren als volgt uit:

2014 - 2016			2017			2018			2019		
markt	overheid	tot.	markt	Overheid	tot.	markt	overheid	tot.	markt	overheid	tot.
180	70	250	312	108	420	420	135	555	542	162	704

### Communicatie

Op de website van RW-POA Rivierenland wordt ook aandacht besteed aan de rapportages. U vindt daar ook de integrale regionale trendrapportage over Q4 2016.

De website is speciaal voor het informeren van netwerkpartners en hun achterbannen binnen RW-POA Rivierenland; dus zeker ook voor raadsleden. Naast actuele informatie en artikelen over het brede terrein van onderwijs, arbeidsmarkt en economie vindt u op de website aansprekende filmportretten van werkzoekenden uit de doelgroep die een baan bij een werkgever in de regio hebben gevonden. [www.rw-poarivierenland.nl](http://www.rw-poarivierenland.nl)

Ook via de LinkedIn pagina van het RW-POA Rivierenland blijft u op de hoogte van nieuws en actuele ontwikkelingen op het gebied van de banenafpraak, arbeidsmarkt, onderwijs en economie in de regio. Ga naar <https://www.linkedin.com/company/rw-poa-rivierenland> en volg RW-POA Rivierenland.

Periodiek verschijnt de nieuwsbrief van het RW-POA Rivierenland. U kunt zich aanmelden voor de nieuwsbrief via de website: [www.rw-poarivierenland.nl](http://www.rw-poarivierenland.nl)